



**Gobernación
de La Guajira**

INVITACIÓN PÚBLICA RE-ESAL- 003 de 2024 A ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO Y DE RECONOCIDA IDONEIDAD (ESAL) PARA PARTICIPAR EN CONVENIO DE ASOCIACIÓN CON EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA

OBJETO: AUNAR ESFUERZOS Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO “IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE ABORDAJE PSICOSOCIAL, Y FORTALECIMIENTOS DE EMPRENDIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN DE LA POBLACIÓN MIGRANTE DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA”.

DISTRITO DE RIOHACHA,

OCTUBRE DE 2024

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074
Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental
Riohacha - La Guajira



Contenido

CAPITULO 1.....	3
1. INFORMACIÓN GENERAL.....	3
1.1. CONTRATANTE.....	¡Error! Marcador no definido.
1.2. NORMATIVIDAD APLICABLE.....	3
1.3. CORRESPONDENCIA.....	4
Para efectos del presente proceso selectivo se establece la plataforma del SECOP II http://www.colombiacompra.gov.co	4
Solamente se recibirán observaciones, propuestas, subsanes, anexos o cualquier otro documento, en forma digital a través del sitio destinado para este proceso en la plataforma del SECOP II, único medio que canalizará cualquier tipo de comunicación entre los proponentes y el Departamento y las solicitudes se responderán mediante comunicación escrita por la misma plataforma.....	4
1.4. PRESUPUESTO OFICIAL.....	4
1.5. CRONOGRAMA, FECHAS IMPORTANTES DEL PROCESO.....	4
1.6. ENTREGA DE PROPUESTAS.....	5
1.7. ACTO DE CIERRE Y AUDIENCIA DE APERTURA DE PROPUESTA.....	5
1.8. ANÁLISIS DE LAS PROPUESTAS.....	5
1.9. TRASLADO DEL INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS.....	5
1.10. CONVOCATORIA, PUBLICACIÓN Y CONSULTA DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA.....	6
1.16. SUSCRIPCIÓN DEL CONVENIO DE ASOCIACIÓN.....	7
CAPITULO 2.....	7
2. CONDICIONES DE EJECUCIÓN DEL CONVENIO.....	7
2.1. JUSTIFICACIÓN DEL CONVENIO A SUSCRIBIR.....	7
2.2. ALCANCE DEL CONVENIO A SUSCRIBIR.....	11
2.3. DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES.....	11
2.4. OBJETO DEL CONVENIO.....	13
AUNAR ESFUERZOS Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO “IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE ABORDAJE PSICOSOCIAL, Y FORTALECIMIENTOS DE EMPRENDIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN DE LA POBLACIÓN MIGRANTE DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA”.....	¡Error! Marcador no definido.
2.5. OBLIGACIONES DE LAS PARTES.....	13
2.5.1. Obligaciones Generales de la ESAL.....	13
2.5.2. Obligaciones del Departamento.....	16



2.6. OBJETIVOS:.....	16
2.7. PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONVENIO	17
2.9. GARANTÍAS EXIGIDAS	18
2.10. SUPERVISOR	18
3. DOCUMENTOS DE LA PROPUESTA Y REQUISITOS HABILITANTES	19
CAPÍTULO IV	26
4. REQUISITOS PONDERABLES	26
4.1 APORTES	26
4.8. Factores de desempate..... ¡Error! Marcador no definido.	
4.9. Causales de rechazo de las Propuestas.	28

CAPITULO 1

1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. ENTIDAD TERRITORIAL

Gobernación de la Guajira, ubicado en la Calle 1 No 6-05, Riohacha.

1.2. NORMATIVIDAD APLICABLE.

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA:

Artículo 355: [...] El Gobierno, en los niveles nacional, departamental, distrital y municipal podrá, con recursos de los respectivos presupuestos, celebrar convenios con entidades privadas sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad con el fin de impulsar programas y actividades de interés público acordados con el plan nacional y los planes seccionales de desarrollo.

DECRETO NACIONAL 092 DE 2017:

Artículo 2: [...] las Entidades Estatales del Gobierno nacional, departamental, distrital y municipal pueden contratar con entidades privadas sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad en los términos del artículo 355 de la Constitución Política, siempre que el Proceso de Contratación reúna las siguientes condiciones:

1. Que el objeto del contrato corresponda directamente a programas y actividades de interés público previstos en el Plan Nacional o seccional de Desarrollo, de acuerdo con el nivel de la Entidad Estatal, con los cuales esta busque exclusivamente promover los derechos de personas en situación de debilidad manifiesta o indefensión, los derechos de las minorías, el derecho a la educación, el derecho a la paz, las manifestaciones artísticas, culturales, deportivas y de promoción de la diversidad étnica colombiana;
2. No hay una relación conmutativa entre las partes ni instrucciones precisas que indican la forma como el contratista debe cumplir con el objeto del convenio.

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074
Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental
Riohacha - La Guajira



3. Que no exista oferta en el mercado de los bienes, obras y servicios requeridos para la estrategia y política del plan de desarrollo objeto de la contratación, distinta de la oferta que hacen las entidades privadas sin ánimo de lucro; o que, si existe, la contratación con entidades privadas sin ánimo de lucro represente la optimización de los recursos públicos en términos de eficiencia, eficacia, economía y manejo del Riesgo. En los demás eventos, la Entidad Estatal deberá aplicar la Ley 80 de 1993, sus modificaciones y reglamentos.

Decreto Nacional 092 de 2017

En el mismo sentido y de acuerdo con lo allí estipulado, El Departamento publicará la presente Invitación Pública en la página web <http://www.colombiacompra.gov.co/>

Circular Externa No. 25 de 1 de junio 2017 - Guía para la contratación con entidades privadas sin ánimo de lucro y de reconocida idoneidad

1.3. CORRESPONDENCIA

Para efectos del presente proceso selectivo se establece la plataforma del SECOP II <http://www.colombiacompra.gov.co>.

Solamente se recibirán observaciones, propuestas, subsanes, anexos o cualquier otro documento, en forma digital a través del sitio destinado para este proceso en la plataforma del SECOP II, único medio que canalizará cualquier tipo de comunicación entre los proponentes y el Departamento y las solicitudes se responderán mediante comunicación escrita por la misma plataforma.

1.4. PRESUPUESTO OFICIAL

El **DEPARTAMENTO** cuenta con un Presupuesto Oficial para atender el gasto que demande el convenio a desarrollar, equivalente a la suma de **CIENTO OCHENTA MILLONES CIENTO CUARENTA Y CINCO MIL PESOS (\$180.145.000) M/CTE.**, incluidos todos los gastos derivados de la celebración, ejecución y liquidación del convenio.

La presente contratación se financia con recursos provenientes del Presupuesto asignado al DEPARTAMENTO para la Vigencia Fiscal 2024, Certificado Disponibilidad Presupuestal No. 860 con fecha de expedición 16 de septiembre de 2024.

Este valor incluye todos los gastos en que deba incurrir la ESAL para el cabal cumplimiento del objeto del presente proceso selectivo, así como el pago de impuestos, tasas, contribuciones de ley a que haya lugar.

1.5. CRONOGRAMA

El cronograma de la presente invitación pública es el siguiente:

ACTIVIDAD	FECHA Y HORA	LUGAR
Publicación	22/10/2024	SECOP II
Plazo para presentar observaciones	Hasta 23/10/2024 a las 5:00 pm	SECOP II

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074
Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental
Riohacha - La Guajira



Respuesta a observaciones	23/10/2024	SECOP II
Plazo para presentar ofertas (cierre del proceso)	24/10/2024 a las 10:00 AM	SECOP II
Apertura de sobres	24/10/2024 a las 10:15 AM	SECOP II
Elaboración y publicación del informe de evaluación	24/10/2024	SECOP II
Observaciones al informe de evaluación	Durante un día hábil, a partir de su publicación	SECOP II
Respuesta de observaciones al informe de evaluación y decisión de adjudicación o desierto	Dentro del día hábil siguiente al vencimiento del término del traslado del informe de evaluación	SECOP II

Cuando se susciten modificaciones a las fechas previstas en el presente cronograma, el DEPARTAMENTO lo comunicará a través de la plataforma SECOP II a través de adendas.

1.6. ENTREGA DE PROPUESTAS

Desde la fecha prevista en el cronograma, los proponentes podrán presentar sus propuestas, en la plataforma SECOP II.

No se aceptan propuestas presentadas por otros canales distintos al indicado anteriormente.

1.7. ACTO DE CIERRE Y AUDIENCIA DE APERTURA DE PROPUESTA

El cierre se llevará a cabo la fecha y hora indicado en el cronograma del proceso. Para verificar el día y la hora señalada, se realizará de acuerdo con la plataforma SECOP II, la cual señala de manera independiente la fecha y hora del avance del proceso.

Seguido al acto de cierre, la plataforma SECOP II emite la constancia de manera automática de la presentación de las propuestas y se realizará la apertura y publicación de cada una de las propuestas. Este trámite se realizará de acuerdo con los manuales de la plataforma SECOP II.

1.8. ANÁLISIS DE LAS PROPUESTAS

Dentro del término fijado en el cronograma de la invitación, se verificarán los requisitos habilitantes de tipo jurídico y de experiencia o técnico de las propuestas presentadas de acuerdo al Decreto 092 de 2017 y las exigencias contempladas en la presente invitación.

El **DEPARTAMENTO** podrá solicitar a las entidades, las aclaraciones o explicaciones que se estimen indispensables, sin que por ello pueda el proponente adicionar o modificar las condiciones de su propuesta, ni el Departamento solicitar variación alguna a los términos de las mismas.

1.9. TRASLADO DEL INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS.

En la fecha y hora establecida en el cronograma, se pondrá a disposición de las entidades, el informe de verificación y evaluación de las propuestas en la plataforma SECOP II.



Durante el traslado de las evaluaciones, la ESAL no podrá completar, adicionar, modificar o mejorar sus propuestas y únicamente podrá entregar soportes o aclaraciones que sustenten el ofrecimiento realizado.

NOTA IMPORTANTE: El DEPARTAMENTO pondrá a disposición de los interesados, el informe de evaluación por el término indicado en el cronograma, el cual será de mínimo un día hábil, término dentro del cual, el o los proponentes, deberán revisar sus evaluaciones verificar el motivo de sus no habilitaciones o rechazos y subsanar o presentar las observaciones del caso, en el término indicado por la entidad.

1.10. CONVOCATORIA, PUBLICACIÓN Y CONSULTA DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA

La Convocatoria Pública podrá consultarse por los interesados, en la página WEB del Sistema Electrónico para la Contratación Pública – SECOP II.

1.11. PROPUESTAS PARCIALES

En el presente proceso No se aceptarán propuestas parciales.

1.12. LUGAR DE PRESENTACIÓN DE LAS PROPUESTAS

Se entenderán recibidas por el Departamento las ofertas que, a la fecha y hora indicada en el cronograma, sean presentadas en el Secop II en el portal habilitado para ello.

1.13. RETIRO DE LA OFERTA.

Los Proponentes que opten por entregar su oferta antes de la fecha de cierre del proceso de selección, podrán retirarlas, siempre y cuando la solicitud, efectuada mediante escrito, sea recibida por el Departamento de la Guajira antes de la fecha y hora de cierre del presente proceso.

1.14. DECLARATORIA DE DESIERTO DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

Durante el término previsto para la adjudicación del convenio, el Departamento de - La Guajira podrá declarar desierto el presente proceso de selección cuando existan motivos o causas que impidan la escogencia objetiva de la propuesta más favorable, o se presenten las siguientes causales: (a) no se presenten Ofertas; (b) ninguna de las Ofertas resulte admisible en los factores jurídicos, técnicos, financieros y de experiencia previstos en la Convocatoria Pública; (c) existan causas o motivos que impidan la escogencia objetiva del Proponente; (d) el representante legal de la Alcaldía de Fonseca o su delegado no acoja la recomendación del comité evaluador y opte por la declaratoria de desierto del proceso, caso en el cual deberá motivar su decisión; y (e) se presenten los demás casos contemplados en la ley.

1.15. ADJUDICACIÓN.

El Departamento suscribirá el Convenio con la ESAL cuya propuesta haya cumplido con los requisitos habilitantes (jurídicos, de experiencia, capacidad operacional, técnicos y financieros), y haya obtenido en la evaluación de los criterios el mayor puntaje.



1.16. SUSCRIPCIÓN DEL CONVENIO DE ASOCIACIÓN

El Departamento suscribirá el Convenio con la ESAL que habiendo demostrado su reconocida idoneidad cumpla con los requisitos jurídicos, técnicos y haya obtenido el máximo puntaje.

CAPITULO 2

2. CONDICIONES DE EJECUCIÓN DEL CONVENIO

2.1. JUSTIFICACIÓN DEL CONVENIO A SUSCRIBIR.

Como lo establece la Constitución Política de 1991, los Departamentos son las entidades fundamentales de la división política administrativa del estado, convirtiéndose los mismos en la célula fundamental del sistema de descentralización del poder público, recayendo en estos entes la responsabilidad de dar cumplimiento a los fines estatales, representándose los mismos en la gestión a los actos y actuaciones de la administración para el fortalecimiento y progreso de los mismos, teniendo en cuentas las disposiciones legales y contractuales establecidas en la norma.

El Estado Colombiano debe ser considerado fuente de instrumentos eficaces para asegurar la vigencia del Estado Social y Democrático de Derecho y garantizar la plenitud de los derechos y libertades fundamentales reconocidas en la Constitución Política y/o los Tratados Internacionales aprobados por Colombia, donde propenderá por el establecimiento de un orden social justo que asegure la convivencia pacífica, la protección de los derechos y libertades de los individuos y adoptar medidas en favor de grupos discriminados o marginados, tendientes a lograr condiciones de igualdad real y a proveer a todos de las mismas oportunidades para su adecuado desenvolvimiento, el de su familia y su grupo social; donde en general se articulan el plan nacional de desarrollo y los entes territoriales con la finalidad de proveer a los territorios libertades y particularidades en la apropiación de políticas públicas y el desarrollo sociocultural de las comunidades.

La difícil situación que atraviesa el pueblo venezolano está obligando a muchos a salir del país en busca de protección o para buscar mejores condiciones de vida. Colombia, que se encuentra en un momento de construcción de paz y mayor estabilidad, puede abrirles las puertas, apoyarlos y combatir ciertas manifestaciones de xenofobia con solidaridad. Durante años Venezuela ha sido destino de colombianos que se han visto obligados a huir de su país. Sin embargo, en los últimos años, y especialmente a partir de inicios de 2016, Colombia se ha convertido en un país de recepción para venezolanos con necesidades de protección internacional.

La OIM, Organismo de las Naciones Unidas para la Migración y el ACNUR, la Agencia de la ONU para los Refugiados, anunciaron en el mes de noviembre de 2018, que el número de refugiados y migrantes de Venezuela en todo el mundo ha alcanzado los tres millones.

Siendo América Latina y el Caribe quienes albergan 2,4 millones de personas refugiadas y migrantes de Venezuela y los 600.000 restantes se albergan en otras regiones. De acuerdo a cifras de Migración Colombia y del Ministerio de Relaciones Exteriores, Colombia alberga al mayor número de refugiados y migrantes de Venezuela, con un total de 1.742.927, venezolanos al corte al 31 de enero de 2021 Y se distribuyen en todo el territorio nacional.



Gobernación de La Guajira

La Guajira ocupa el cuarto lugar entre los departamentos que albergan el mayor número de venezolanos radicados en nuestro territorio, es decir el 8.65% de los migrantes venezolanos en Colombia.

En la Guajira, de acuerdo a la información reportada por Migración Colombia con fecha 31 de enero de 2021, el número de venezolanos en el departamento asciende a la cifra de 150.806 personas, distribuidas por municipio como se detalla en la siguiente tabla:

Se observa en la tabla anterior que Riohacha es uno de los lugares que albergan el mayor número de migrantes en el departamento de La Guajira.

A pesar de las cifras anteriores, es necesario tener en cuenta que, según un reciente estudio realizado por OIM, el panorama general de las personas que entran a Colombia provenientes de Venezuela está mayoritariamente integrado por colombo-venezolanos y colombianos - casi 70% -, mientras un 30% es población venezolana.

Las razones por las que ingresan los venezolanos al país son variadas, desde aquellos que huyen de la persecución política o la violencia generalizada, así como la escasez de alimentos y medicinas, servicios básicos, o asistencia médica. Los venezolanos están llegando a Colombia, como lo hicieron durante años los colombianos en Venezuela. Al llegar al país enfrentan múltiples obstáculos, desde el acceso a servicios básicos hasta la falta de permisos laborales. Algunas comunidades los han recibido con brazos abiertos y están ayudándolos a reconstruir sus vidas; sin embargo, también se ha detectado un crecimiento del sentimiento xenófobo en contra de los venezolanos en algunas zonas y regiones del país. La xenofobia tiene manifestaciones que van desde el rechazo, el desprecio y las amenazas, hasta las agresiones y asesinatos. Con el fin de prevenir posibles manifestaciones de xenofobia en contra de venezolanos, se requieren diferentes esfuerzos de políticas públicas que fomenten la integración. Un buen comienzo es crear una campaña de comunicación contra la xenofobia que se concentre en impulsar un sentimiento de solidaridad y empatía hacia ellos y su situación.

Siendo los municipios de Maicao, Riohacha y Fonseca quienes acogen el mayor número de migrantes venezolanos en tierra guajiras, se hace necesario implementar estrategias que propendan por garantizar la calidad de vida de esta población y de proteger la integridad física y mental de la población venezolana y los colombianos retornados. De acuerdo con las autoridades, la población de venezolanos residente en La Guajira se ocupa en ventas ambulantes, albañilería, servicios sexuales, trabajos en restaurantes, graneros y salones de belleza.

Los venezolanos que han llegado a la ciudad son en su mayoría de estratos medios y bajos, los cuales se dedican a realizar trabajos no calificados en restaurantes y discotecas o simplemente en trabajos por cuenta propia, situación que está afectando a gran parte de la población guajira, quienes han sido desplazados en varios aspectos, como sitios de trabajo, seguridad ciudadana, invasión de espacio público, aumento de crisis en la salud, educación, seguridad y otros factores como resultado de la crisis migratoria del país vecino.

La problemática ha generado muchos factores de riesgo en el departamento en general, lo que es evidenciado en la inseguridad con el aumento de índices delincuenciales, con factores puntuales en delitos como homicidio, los diferentes tipos de hurto y lesiones personales o comúnmente conocido como riñas callejeras, por lo que el ejercicio de la inmigración en los países vecinos pone en reto en

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074

Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co

Centro Administrativo Departamental

Riohacha - La Guajira



diferentes ámbitos, la necesidad de precisar los conceptos e indicadores, así como articular los distintos actores implicados en la recolección y el procesamiento de los datos referentes a la inmigración.

Respecto al mercado laboral, las mujeres migrantes que llegan a Colombia se encuentran, de entrada, con una situación en donde las mujeres participan menos en el mercado laboral que los hombres, se insertan en condiciones desfavorables de informalidad y menores jornadas remuneradas, reciben menos salario por su trabajo y tienen menos acceso a mecanismos de protección social ante contingencias y ante cambios propios del ciclo de vida

En el ámbito laboral, las mujeres venezolanas enfrentan estereotipos compuestos en la búsqueda de trabajo digno, cuando se les niega la oportunidad de acceder por ser venezolanas, sumado a factores de discriminación como la edad. Además, ante la falta de redes de apoyo, espacios de cuidado para sus hijos e hijas pequeños y la ausencia de oportunidades reales de inclusión laboral en condiciones dignas, muchas mujeres venezolanas se ven obligadas a recurrir al trabajo informal, donde quedan expuestas a diversas formas de violencia y explotación laboral y/o sexual; y aquellos estereotipos compuestos fomentan a su vez, que las mujeres venezolanas sufran violencia de género en el ámbito laboral, una vez pueden acceder a él.

En términos generales, la violencia se materializa en el control sobre la vida de las mujeres y en la violencia económica y patrimonial, que en algunos casos se suma a otros repertorios de violencias como la física, la psicológica y la sexual. En estas situaciones, la falta de acceso a trabajo digno y de empoderamiento económico de las mujeres venezolanas migrantes, dificulta que puedan salir de los ciclos de violencia en los que están inmersas^{xv}. La violencia de género puede acentuar las desigualdades de género existentes en el mercado laboral y profundizar la desigualdad económica, pues puede poner en peligro los ingresos de las personas menos favorecidas, dado el efecto desproporcionado de la violencia de pareja sobre las mujeres de bajos ingresos^{xvi}. Por lo anterior, la vivencia cotidiana de las VBG ejercidas contra las mujeres migrantes por diferentes perpetradores en diferentes ámbitos, y especialmente la violencia sexual, se erige como un obstáculo central para su acceso a medios de vida estables y de calidad en el país de destino.

Es por ello que la Gobernación de La Guajira, en procura de realizar acciones afirmativas que en beneficio de madres cabeza de hogar de población migrantes, con el objetivo de brindarles asistencia técnica para incentivar el emprendimiento y generación de empleo a la referida población

De acuerdo con el Plan de Desarrollo 2024- 2027 Cumpliendo La Palabra, busca implementar Estrategias que propendan por garantizar la integridad mental y física, especialmente en población vulnerable en este caso a madres cabeza de hogar migrantes, a través de asistencia técnica en generación de empleo como consecuencia del fortalecimiento de emprendimientos a dichos beneficiarios. Se logrará implementar estrategias afirmativas que consideren particularidades culturales y territoriales, promoviendo los diferentes emprendimientos a través de capacitaciones en fortalecimiento de los diferentes emprendimientos.

Atendiendo las necesidades de existente para garantizar una mejor calidad de vida a las madres cabeza de hogar migrante del Departamento de La Guajira, la gobernación departamental busca, a través del proyecto “AUNAR ESFUERZOS Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO “IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE ABORDAJE PSICOSOCIAL, Y FORTALECIMIENTOS DE EMPRENDIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN DE LA POBLACIÓN MIGRANTE DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA”.”, apoyando esta población vulnerable permitiendo una vida digna a través de empoderamiento de sus emprendimientos



Gobernación de La Guajira

Correspondencia directa con el Plan de Desarrollo Departamental CUMPLIENDO LA PALABRA 2024-2027.

Programa: Inclusión social y productiva para la población en situación de vulnerabilidad Equidad de género y derechos de las mujeres Mujeres con Desarrollo y justicia social y promotoras de paz Compromisos para avanzar con las mujeres.

Segundo objetivo: Mejorar la calidad de vida de la población migrante venezolana y población colombiana retornada asentada en el Distrito de Riohacha.

Proyectos: Se centran en garantizar una mejor calidad de vida, fortaleciendo los diferentes emprendimientos que generen empleo a la población migrante.

Meta Cuatrienio 2024- 2027.

El proyecto tiene la finalidad de garantizar una mejor calidad de vida de la población migrante en el departamento, con estrategia dirigida a capacitaciones en fortalecimiento de emprendimientos que garantice la generación de empleo a la población migrante, encaminado a superar la pobreza y garantizando un mínimo vital a grupos poblacionales más vulnerables (migrantes). generando así, un beneficio económico que se traduciría en mejores condiciones a su difícil situación por ser población migrante.

Con la ejecución del presente proyecto, la Gobernación de La Guajira, fortalecerá la la población migrante, mitigando la problemática presentada y generando las condiciones para que este sector en el departamento de un paso a la competitividad. Durante la ejecución del proyecto la población objetivo serán los beneficiarios y veedores de una ejecución que ayude a mitigar la problemática de acceso a un trabajo digno.

En conclusión, se pretende generar un espacio sin limitaciones para logro de nuestros objetivos y no quedarnos en definiciones cuando lo que subyace de tras de cada uno de nuestros propósitos, es tan significativo como la concepción del hombre su quehacer y su entorno.

La Secretaría de Gobierno y participación comunitaria, es el organismo departamental encargado de coordinar y orientar todo lo referente a promover la participación comunitaria y el mejoramiento social y cultural de sus habitantes, amparado en la normatividad vigente a través de la La Ley 2136 de 2021 establece las definiciones, principios y lineamientos para la reglamentación y orientación de la Política Integral Migratoria (PIM).

2.1.1. Marco Legal y Correspondencia con el Plan de Desarrollo

Ley 2136 de 2021 establece las definiciones, principios y lineamientos para la reglamentación y orientación de la Política Integral Migratoria (PIM).

El proyecto tiene la finalidad de garantizar una mejor calidad de vida de la población migrante en el departamento, con estrategia dirigida a capacitaciones en fortalecimiento de emprendimientos que garantice la generación de empleo a la población migrante, encaminado a superar la pobreza y garantizando un mínimo vital a grupos poblacionales más vulnerables (migrantes). especialmente en comunidades de la zona rural dispersa, y generen oportunidades para comercialización de productos promoviendo la soberanía alimentaria.

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074
Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental
Riohacha - La Guajira



2.2. ALCANCE DEL CONVENIO A SUSCRIBIR

La ejecución de la propuesta plantea un tiempo de ejecución de dos meses organizado bajo un línea estratégica que le apuntan de manera articulada al cumplimiento del objetivo general de la propuesta y definen acciones pertinentes con el territorio.

POBLACIÓN OBJETIVO	LOCALIZACION GENERAL
250 personas	Distrito de Riohacha
Esta población, es la que finalmente va a recibir los bienes y servicio generados por el proyecto	LOCALIZACION ESPECIFICA
	Comuna 8 del Distrito de Riohacha

La clasificación de los bienes y servicios, objeto del Proceso de Contratación, son los siguientes:

ITEM	Clasificación UNSPSC	Producto
1	93141500	Desarrollo y Servicios Sociales

2.3. DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES.

El convenio a suscribir incluye, pero no se limita a las siguientes actividades:

Estas acciones incluyen la realización de diferentes actividades tales como: Se realizarán las siguientes actividades para la ejecución del proyecto

ACTIVIDAD No 1: PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO Y CREACION DE ASOCIACION A TRAVES DE CAPACITACION A MADRES CABEZA DE HOGAR MIGRANTES

Los componentes y el desglose de esta actividad se indica en las siguientes Tablas:

ITEM	COMPONENTES	CANTI.	UNID.	Frecuencia	VALOR UNITARIO	V/TOTAL
PRESUPUESTO OFICIAL						
IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE ABORDAJE PSICOSOCIAL, Y FORTALECIMIENTOS DE EMPRENDIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN DE LA POBLACIÓN MIGRANTE DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA.						
1	RECURSO HUMANO					
1,1	Coordinador general del Proyecto	1	MES	2	\$ 5.500.000	\$ 11.000.000



Gobernación de La Guajira

1,2	Psicologos o sociologo o Antropologo	1	MES	2	\$ 4.000.000	\$ 8.000.000
1,3	Trabajadores Sociales	1	MES	2	\$ 4.000.000	\$ 8.000.000
1,4	Profesional en areas Admsitrativas para emprendimiento	1	MES	1	\$ 4.000.000	\$ 4.000.000
1,5	Abogado	1	MES	2	\$ 4.000.000	\$ 8.000.000
1,6	Apoyos logísticos	2	MES	2	\$ 2.000.000	\$ 8.000.000
	SUBTOTAL					\$ 47.000.000,00
2	ALISTAMIENTO DEL PERSONAL Y LOGISTICA					
2,1	kits de Identificación del Personal (2 camisetas, 1 chaleco y 1 carnet)	8	UNID.		\$ 120.000	\$ 960.000
2,2	Papelería para todo el proyecto incluido informes.	1	global		\$ 500.000	\$ 500.000
2,3	Pendon	1	UND		\$ 410.000	\$ 410.000
2,4	Prestación de servicio Vehículo para movilización del personal	1	UNID.	2	\$ 11.500.000	\$ 23.000.000
	SUBTOTAL					\$ 24.870.000,00
5	PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO Y CREACION DE ASOCIACION A TRAVES DE CAPACITACION A MADRES CABEZA DE HOGAR MIGRANTES					
5,1	Capacitacion en emprendimiento Talleres Teórico – Práctico: Fortalecimiento de competencias laborales de las madres cabezas de familias (Serian 4 sesiones)	CANTI.	UNID.	Frecuencia	VALOR UNITARIO	V/TOTAL
5,1,2	Auditorio con aire acondicionado con capacidad para 50 personas incluye (sillas, mesas y puesto de aromática y café). Para el desarrollo de las actividades	1	UND	4	\$ 500.000,00	\$ 2.000.000,00
5,1,3	Alquiler de equipo de sonido con amplificación transporte, cabina de sonido con sus parales, dos micrófonos, instalación y desmonte Y Arriendo de computador portátil, con video beam	1	UND	4	\$ 400.000,00	\$ 1.600.000,00

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074
 Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co
 Centro Administrativo Departamental
 Riohacha - La Guajira



5,1,4	Servicio de Refrigerios: Pastelitos horneados de carne / jamón y queso y/o pollo con jamón y queso, gaseosa o jugo en envase tetra pack en 250 ml.	1600	UND		\$ 13.000,00	\$ 20.800.000,00
5,1,7	Escarapelas y porta escarapelas con las siguientes descripciones: Papel impreso en propalcote 115g, full color por una cara tamaño Estándar 11 x 9 cms, con cordón de 3 mm marcada	250	UND		\$ 3.000,00	\$ 750.000,00
5,1,8	Folleto informativo, alusivo al tema.	250	UND		\$ 2.500,00	\$ 625.000,00
5,1,1 1	Material de apoyo para capacitación Incluye: Impresión de talleres, material de lectura, lapicero, libreta de apuntes.	250	UND		\$ 10.000,00	\$ 2.500.000,00
5,1,1 2	Apoyo a emprendimientos de madres cabezas de familias migrantes.	MES	global	gobal	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000
SUB-TOTAL						\$ 108.275.000
TOTAL						\$ 180.145.000,00

2.4. OBJETO DEL CONVENIO

AUNAR ESFUERZOS Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO "IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE ABORDAJE PSICOSOCIAL, Y FORTALECIMIENTOS DE EMPRENDIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN DE LA POBLACIÓN MIGRANTE DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA"..

2.5. OBLIGACIONES DE LAS PARTES

2.5.1. Obligaciones Generales de la ESAL

- a. Cumplir de buena fe el objeto convenido.
- b. Administrar los recursos que le sean entregados para el buen desempeño del proyecto y asumir los gastos y riesgos que implica el desarrollo del convenio de asociación bajo su propia responsabilidad.
- c. Desarrollar el convenio en los términos y condiciones establecidas.
- d. Constituir las pólizas pactadas en el convenio.



Gobernación de La Guajira

- e. Pagar los tributos que para tal efecto requiera la Ley 80 de 1993 y la normatividad Municipal, departamental y Nacional vigente.
- f. Constituir previos los trámites legales pertinentes, una cuenta bancaria separada no conjunta para la administración de los recursos que hagan parte de este convenio de asociación
- g. Encontrarse al día en el pago de los aportes parafiscales durante la ejecución del convenio. Acreditar el aporte al Sistema de Seguridad Social (Pensión y Salud), durante la ejecución del convenio. Si es Persona Jurídica debe adjuntar Certificación Firmada por el Representante Legal o revisor Fiscal en la que se especifique que la empresa cumplió con el pago de los aportes a Seguridad Social y Parafiscales. Si se trata de Personas Naturales independientes sin empleados a su cargo, deberán acreditar con los documentos que correspondan que se encuentran al día el pago de sus aportes al Sistema de Seguridad Social. La base de Liquidación para acreditar los pagos debe corresponder al 40% del valor del convenio. Para el efecto, LA ESAL, será el único responsable de contratar todo el personal que requiera para la ejecución del objeto contractual. En cualquier momento durante la ejecución o etapa de liquidación del convenio, deberá aportar las planillas de pago, cuando así se lo exija el DEPARTAMENTO.
- h. Utilizar personal idóneo, calificado, debidamente capacitado, y directamente empleado por LA ESAL para ejecutar el objeto contractual y supervisarlo de manera directa y oportuna.
- i. Responder por los perjuicios que se causen al DEPARTAMENTO con ocasión del desarrollo del proyecto.
- j. Obrar con diligencia y el cuidado necesario en los asuntos que le asigne el interventor y/o supervisor del convenio.
- k. Presentar informes de Gestión de actividades al supervisor del contrato, acompañados de todos los soportes financieros de la ejecución del gasto que sustentan los desembolsos realizados de los aportes del DEPARTAMENTO, así como los extractos bancarios de la cuenta bancaria del proyecto.
- l. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la Ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
- m. Presentar un informe parcial de ejecución, y uno final en el que se incluya:
 - 1.) las actividades realizadas, el valor de las mismas, el periodo en el cual se realizaron, el porcentaje de avance y el faltante frente a la relación de actividades y obligaciones a ejecutar, las observaciones y/o salvedades del caso.
 - 2.) A su vez deberá entregar un archivo fotográfico en el que se evidencie el trabajo de campo por medio del cual se pueda constatar la realización de las actividades encomendadas a él, que incluya la fecha de la toma de la fotografía.
 - 3.) la acreditación de actividades de socialización o capacitación si corresponden al periodo.
 - 4.) Como soporte de la ejecución total se requiere de la terminación de las actividades, previa presentación del informe final de ejecución del mismo el cual deberá contener todas las actividades realizadas, con los correspondientes soportes y evidencias de ejecución y la certificación por parte del supervisor del convenio.
 - 5.) Igualmente será necesario que se acredite el pago de los impuestos correspondientes y que se encuentra al día con las obligaciones de seguridad social (Salud, Riesgos profesionales y pensiones) y aportes parafiscales (Aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje) al momento de la liquidación, o de ser persona jurídica con más de un empleado permanente, acreditarlo para cada desembolso que del contrato

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074

Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co

Centro Administrativo Departamental

Riohacha - La Guajira



Gobernación de La Guajira

solicite. Para lo anterior debe tenerse en cuenta lo señalado en el artículo 23 de la ley 1150 de 2007. Los desembolsos se harán de conformidad con los trámites administrativos a que haya lugar y de acuerdo a la disponibilidad.

6.) El contratista deberá rendir informe al supervisor que dé cuenta de la inversión realizada del anticipo y deberá aportar los rendimientos financieros si a ello hubiere lugar.

7.) Deberá reposar en el expediente copia de todos los contratos que celebró la entidad sin ánimo de lucro para la realización del presente proyecto, con persona naturales o jurídicas, los cuales harán parte integral del informe financiero de la entidad. (si aplica)

8.) Relación del personal vinculado en el desarrollo de las actividades con el valor del contrato y la Copia de la planilla de pago de los aportes al régimen de seguridad social, para el periodo cobrado, en proporción al valor mensual del contrato, cuando se trate de personas naturales.

9.) Copia de la planilla de pago de los aportes al régimen de seguridad social, para el periodo cobrado, en proporción al valor mensual del contrato, cuando se trate de personas naturales.

10.) Factura de acuerdo a las actividades desarrolladas y las obligaciones tributarias de acuerdo a su Rut y a la naturaleza del objeto del convenio

n. Mantener la reserva profesional sobre la información suministrada por EL DEPARTAMENTO con ocasión de la ejecución del convenio.

o. Obrar con diligencia y el cuidado necesario en los asuntos que le asigne el supervisor del convenio.

p. Disponer de una cuenta bancaria donde se desembolsarán los aportes.

q. Presentar evidencias como (fotos, videos, cds, memorias) u otros exigidos por el supervisor del convenio, que certifiquen la ejecución del objeto del convenio.

r. Garantizar que, en todas las actividades a desarrollarse en el marco del proyecto de interés público, sean exhibidos materiales promocionales con la imagen institucional actualizada, clara y legible del DEPARTAMENTO.

s. Designar y mantener un coordinador que sirva de contacto directo con EL DEPARTAMENTO, y que cuente con facultades para resolver los asuntos propios de la ejecución del convenio.

t. LA ESAL debe utilizar personal idóneo, calificado, debidamente capacitado, y directamente empleado por ella, para ejecutar el objeto contractual y supervisarlos de manera directa y oportuna.

v. Presentar la facturación discriminada de las actividades desarrolladas dentro de los términos establecidos por el supervisor del convenio y con el cumplimiento de los requisitos que exija el convenio., especialmente lo contemplado en el Decreto 092 de 2017.

u. Responder por los perjuicios que se causen al DEPARTAMENTO. con ocasión del desarrollo del proyecto.

w. Obrar con diligencia y el cuidado necesario en los asuntos que le asigne el interventor y/o supervisor del convenio.

x. Presentar informes de Gestión de actividades al supervisor del convenio, acompañados de todos los soportes financieros de la ejecución del gasto que sustentan los desembolsos realizados de los aportes del DEPARTAMENTO. así como los extractos bancarios de la cuenta exclusiva del proyecto.



y. Mejorar su gobierno corporativo a través de la implementación de las Política de conflictos de interés, Política de manejo de riesgos operativos y archivo de documentos, Política documentada de compensación de administradores y miembros de junta, entre otras.

z. Entregar al DEPARTAMENTO. la información relativa a los subcontratos que suscriba para desarrollar el convenio, incluyendo los datos referentes a la existencia y representación legal de la entidad con quien contrató y la información de pagos.

2.5.2. Obligaciones del Departamento

a. Exigir la ejecución idónea y oportuna del objeto convenido, así como la información que considere necesaria para el desarrollo del mismo.

b. Adelantar las gestiones necesarias para la expedición del respectivo certificado de registro presupuestal.

c. Adelantar las acciones conducentes a obtener las indemnizaciones por los daños que sufra EL DEPARTAMENTO en desarrollo o con ocasión del Convenio de interés público, en caso de presentarse tales eventualidades.

d. Requerir a la Entidad Sin Ánimo de Lucro para que adopte las medidas pertinentes cuando surjan faltas en el cumplimiento del convenio de asociación de interés público.

e. Desembolsar los aportes en dinero oportunamente

f. Respetar la metodología empleada por la Entidad Sin Ánimo de Lucro para dar cumplimiento al objeto de interés convenio de asociación público, la cual a su vez deberá ajustarse a la esencia del mismo.

g. Facilitar todos los medios necesarios para que la Entidad Sin Ánimo de Lucro adelanten todos los procesos para el desarrollo del objeto del convenio de asociación de interés público.

h. Asignar la respectiva Supervisión del convenio de asociación de interés público.

i. Realizar las gestiones para el seguimiento y control de las actividades del presente convenio de asociación de interés público y el manejo correcto de la cuenta separada para ejecutar el proyecto, velando por el cumplimiento de la función específica para la que fue creada.

j. Verificar el Cumplimiento de los aportes a los Sistemas Generales de Seguridad Social y aportes Parafiscales, en los términos de la Ley y demás normas concordantes, requisito que se deberá tener en cuenta durante la ejecución y liquidación del convenio de asociación de interés público.

k. Las demás que se desprendan de la naturaleza del presente convenio de asociación de interés público, y de las normas legales vigentes.

2.6. OBJETIVOS:

OBJETIVO GENERAL



- Mejorar la calidad de vida de la población migrante venezolana y población colombiana retornada asentada en el Distrito de Riohacha.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Servicio de gestión de oferta social para la población vulnerable (Producto principal del proyecto).
- Impulsar estrategias de acompañamiento a la población de inmigrantes venezolanos.
- Atender a la población venezolana en estado de vulnerabilidad.
- Elevar acciones que permitan la atención de la población inmigrantes en el territorio departamental

2.7. PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONVENIO

El plazo de ejecución de las obligaciones del asociado, será de hasta Dos **(2) meses**, contados a partir de la firma del acto de inicio, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del convenio.

2.8. ENTREGA DE APORTES:

EL DEPARTAMENTO, entregará el valor de los aportes del convenio de interés público a suscribir así:

1. Un primer desembolso equivalente al 40% del valor del aporte del DEPARTAMENTO, con la firma del convenio, y cumplidos los siguientes requisitos:
 - Que se haya perfeccionado el contrato de interés público con la firma de las partes.
 - Que se haya expedido por parte de DEPARTAMENTO el correspondiente registró presupuestal.
 - Que se haya constituido, la Garantía Única de Cumplimiento y que esta se haya aprobado por parte de DEPARTAMENTO.
 - Que se presente un plan para la ejecución del proyecto, junto con su respectivo cronograma de actividades, ambos aprobados por el supervisor, respecto del cual se puede solicitar modificaciones por requerimientos del DEPARTAMENTO.
 - Que se haya abierto la cuenta especial para el funcionamiento del proyecto.
2. Un desembolso final equivalente al 60% del valor del aporte del DEPARTAMENTO, previa presentación del informe final de actividades presentado por la ESAL, y previa aprobación de este por parte del supervisor del convenio. Para el desembolso se requiere que el supervisor y/o el interventor externo (para el caso que aplique) presente a la secretaria de hacienda para efecto del pago al conveniente los siguientes documentos:

- Informe final de actividades.
- Informe de supervisión debidamente firmado por el supervisor del convenio, dentro del cual se certifique la satisfacción del cumplimiento de las cláusulas contractuales de acuerdo al alcance del proyecto y propuesta presentada, se autorice la realización del pago, su valor, la realización de la amortización del anticipo (si aplica) y quede la constancia del cumplimiento y verificación del pago de la seguridad social integral parafiscales, ICBF, SENA y cajas de compensación familiar de los últimos seis (6) meses,

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074

Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co

Centro Administrativo Departamental

Riohacha - La Guajira



de conformidad con el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 o aquella que lo modifique, adicione o complemente, cuando se trate de personas jurídicas.

- Factura y/o cuenta de cobro del contratista aprobado por el supervisor de acuerdo a las obligaciones tributarias del contratista y a la naturaleza del objeto del convenio.
- Planilla De Pago De La Seguridad Social Integral.
- Acta De Inicio Y/O Acta De Recibo Parcial Y/O Acta Final (Según Corresponda)

PARÁGRAFO PRIMERO: La Secretaría de Hacienda de la gobernación de la Guajira para efectos de adelantar el trámite de pago solo verificara que el supervisor designado haya cargado en la plataforma del Secop II el siguiente documento:

- Certificado de recibo a satisfacción de acuerdo al formato dispuesto por la supervisión.

APERTURA DE CUENTA ESPECIAL:

Para el manejo de los recursos correspondientes a los aportes entregados por el departamento de la guajira, para la ejecución del proyecto la entidad sin ánimo de lucro abrirá una cuenta bancaria que llevará el objeto, número del Convenio y el nombre del Departamento de La Guajira

2.9. GARANTÍAS EXIGIDAS

La ESAL adjudicataria se obliga a constituir a favor del DEPARTAMENTO, una garantía que avalará el cumplimiento de las obligaciones surgidas del convenio, expedida por una Compañía de Seguros establecida legalmente en Colombia, debiendo incluir como riesgos amparados:

AMPARO	VALOR	VIGENCIA
Cumplimiento de las obligaciones del contrato, incluyendo el pago de multas y cláusula penal pecuniaria.	10% del valor del contrato	Por el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más.
Calidad del servicio	10% del valor del contrato	Por el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más.
Pago de salarios, prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales	5% del valor del contrato	Igual al plazo del contrato y tres (3) años más
Responsabilidad Civil Extracontractual	200 SMLMV	Por el plazo de ejecución del contrato.

La ESAL se obliga a ampliar, modificar y prorrogar la garantía, en el evento en que se aumente el valor del convenio o se prorrogue o suspenda su vigencia.

2.10. SUPERVISOR

La supervisión será realizada por la SECRETARIA DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA del DEPARTAMENTO, ejercerá el control y vigilancia de la ejecución del convenio, quien tendrá además de las funciones que por la índole y naturaleza del convenio le sean propias, las siguientes:

- a) Conocer a cabalidad la propuesta presentada por la ESAL

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074

Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co

Centro Administrativo Departamental

Riohacha - La Guajira



- b) Presentar un informe y certificar por escrito el cumplimiento del objeto contratado, dentro de las condiciones y características exigidas y enviar a la Secretaría de Hacienda para su publicación en el Secop II.
- c) Autorizar y refrendar con su firma las cuentas que la ESAL presente al DEPARTAMENTO.
- d) Levantar y firmar las actas respectivas;
- e) Informar oportunamente a la dirección de contratación sobre el desarrollo del convenio y sobre cualquier incumplimiento en que incurra la ESAL;
- f) Informar y solicitar oportunamente a la dirección de contratación la prórroga al convenio, o su adición o modificación o terminación unilateral, siempre y cuando tales hechos estén plenamente justificados;
- g) Impartir las órdenes y sugerencias por escrito y formular las observaciones que estime conveniente sobre el desarrollo del convenio;
- h) Verificar como requisito para los desembolsos, que la ESAL esté al día en el pago de sus aportes al Sistema General de Seguridad Social en Pensión y Salud y Riesgos Profesionales y Aportes Parafiscales, cuando ello hubiera lugar y que adjunte los soportes correspondientes.
- i) Evaluar la efectividad de la entidad privada sin ánimo de lucro en la ejecución, evaluación que debe estimar los resultados de la intervención y las dificultades encontradas en el desarrollo del convenio, así como el desempeño de los mecanismos de verificación empleados por la supervisión.
- j) Remitir la evaluación de la efectividad de la ESAL al ordenador del gasto para su publicación en el SECOP, una vez finalice la ejecución del convenio.
- k) Todas las demás atribuciones que en el presente convenio que se contemplen y que correspondan directamente a la supervisión.

CAPITULO III

3. DOCUMENTOS DE LA PROPUESTA Y REQUISITOS HABILITANTES

Serán de cargo de la ESAL todos los costos asociados a la preparación y presentación de su propuesta, el **DEPARTAMENTO.**, en ningún caso será responsable de los mismos.

La propuesta, correspondencia y todos los documentos intercambiados entre las entidades y el **DEPARTAMENTO.** deberán estar escritos en castellano, en caso contrario no se tendrán en cuenta para efectos de evaluación.

Los documentos soportes de la propuesta que se encuentren en idioma extranjero, deberán acompañarse de una traducción al castellano. Para efectos de interpretación de la propuesta prevalecerá el texto en castellano. En caso de no estar traducidos no serán tenidos en cuenta para efectos de evaluación.

3.1. REQUISITOS HABILITANTES JURÍDICOS

Se verificará la CAPACIDAD JURÍDICA con el cumplimiento de los requisitos legales establecidos. No tiene ponderación, su resultado es habilitado o no habilitado. Las propuestas presentadas deben reunir todos los requisitos exigidos en este documento, y estar acompañadas de los documentos que se solicitan.

1. Carta de Presentación de la Oferta: La ESAL debe suscribir el modelo de Carta de Presentación contenido en el formato No. 1 (Representante Legal de la persona jurídica, o su apoderado debidamente constituido, evento en el cual se debe anexar el poder autenticado donde se

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074

Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co

Centro Administrativo Departamental

Riohacha - La Guajira



especifique que se le otorga poder para presentar la oferta, para participar en todo el proceso y suscribir el convenio en caso de resultar seleccionado). En este evento el poder deberá ser anexado con esas formalidades junto con la carta de presentación de la propuesta. Con la firma de la propuesta se entiende que el oferente afirma, bajo la gravedad de juramento, que no se halla incurso en causal alguna de inhabilidad o incompatibilidad legal para contratar con el Estado y que acepta las condiciones y exigencias en el proceso competitivo y los estudios y documentos previos del presente proceso.

2. Acreditación de la Existencia y Representación Legal: a) La persona jurídica debe ser una Entidad sin ánimo de lucro, lo que se acreditará mediante el Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio con fecha de expedición no superior a 30 días contados a partir de la entrega de la propuesta. Asimismo, la persona jurídica deberá presentar la acreditación de encontrarse registrada en el registro nacional de entidades sin ánimo de lucro.

Además, el proponente deberá presentar los documentos constitutivos de la ESAL, en la cual deberá quedar claro el área de interés de su acción, la cual está relacionada con la intención de los fundadores y de los donantes. La ESAL deberá acreditar que su creación tenga por lo menos ocho (8) años de antigüedad a la presentación de la propuesta, de igual forma su vigencia será de dos años posteriores a la culminación del convenio.

2.1. Objeto Social o actividad económica: El objeto social de la ESAL debe ser relacionado con el objeto del convenio a suscribir, de manera que le permita a la persona jurídica la celebración y ejecución del convenio ofrecido, teniendo en cuenta para estos efectos el alcance y la naturaleza de las diferentes obligaciones que adquiere. Este es un requisito de capacidad de la persona jurídica proponente que se circunscribe al desarrollo de la actividad prevista en su objeto social lo cual verificará EL DEPARTAMENTO a través del Certificado de Existencia y Representación Legal que presente el proponente.

2.2. Autorización Para Contratar: Si el Representante Legal de la ESAL requiere autorización de sus órganos de dirección, para presentar propuesta y/o para suscribir el Convenio, debe La ESAL anexar los documentos que acrediten dicha autorización. En caso de que el valor de la propuesta supere el monto de la autorización prevista en los estatutos para que el Representante Legal de la ESAL pueda presentar propuesta y contratar, debe anexar el respectivo documento donde previamente a la presentación de la propuesta se le faculte para presentarla y contratar mínimo, por el valor propuesto.

2.3. Estructura Organizacional mínima.

El DEPARTAMENTO verificará la estructura organizacional necesaria, para la ejecución del convenio, razón por la cual el proponente deberá incluir en su propuesta los siguientes documentos:

Documento de Descripción de la conformación y funciones de los órganos de administración activos dentro de la Entidad Sin Ánimo Lucro, tales como, junta directiva, comités o consejo directivos u otros órganos independientes que supervisen las actividades de los administradores y de lineamientos sobre la dirección de la entidad privada sin ánimo de lucro (Estatutos de la Entidad Sin Ánimo de Lucro).

3. Copia de la Cédula de ciudadanía: Del representante legal de la persona jurídica Entidad sin ánimo de Lucro, en caso de ser consorcio o unión temporal del representante legal designado.



4. Acreditación de encontrarse a paz y salvo en el pago de aportes a los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las cajas de compensación familiar, CREE. Así como manifestar que se encuentra a paz y salvo con la contratación de aprendices, cuando a ello haya lugar, mediante certificación expedida por el representante legal o revisor fiscal cuando este exista, y cuando no se esté obligado así deberá manifestarlo.

5. Certificación de antecedentes fiscales expedido por la CGR de la persona jurídica, del representante legal de esta, y de todos los miembros de los órganos de administración de la ESAL, debidamente actualizados.

6. Certificación de antecedentes disciplinarios de la PGN de la persona jurídica, del representante legal de esta, y de todos los miembros de los órganos de administración de la ESAL, debidamente actualizados.

7. Certificación de antecedentes judiciales de la PONAL del representante legal de la ESAL, y de todos los miembros de los órganos de administración de la ESAL debidamente actualizados.

Nota: Para cumplir con este requisito, ninguno de los integrantes o miembros de los órganos de administración de la ESAL deberá contar con antecedentes judiciales, disciplinarios o fiscales. Para tal efecto la entidad verificará los registros correspondientes, ello en el entendido de que debe tratarse de entidades con buena reputación, y reconocida idoneidad.

8. Constancia de consulta del SISTEMA REGISTRO NACIONAL DE MEDIDAS CORRECTIVAS RNMC del representante legal de la ESAL, debidamente actualizado.

9. CERTIFICADO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS REDAM se deberá aportar el “certificado de deudores alimentarios morosos REDAM” del representante legal.

10. Compromiso anticorrupción. con mínimo 30 días de expedida a la presentación de la propuesta.

11. INDICADORES DE EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN:

Considerando que, a partir de los indicadores financieros relativos a la eficiencia de la ESAL, es posible determinar la dedicación de ésta a los proyectos misionales, el proponente deberá informar a la Entidad a través del diligenciamiento del formato respectivo, suscrito por el representante legal o contador o revisor fiscal la siguiente información:

Indicadores de eficiencia de la Entidad sin ánimo de lucro:

Gastos de implementación de los proyectos en el año 2023

Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año 2023

Indicadores de origen de los recursos de la entidad sin ánimo de lucro:

Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año 2023



Total de contribuciones del sector privado en el año 2023

3.2. REQUISITOS HABILITANTES TÉCNICOS

3.2.1. EXPERIENCIA GENERAL

Para demostrar su experiencia general, las ESAL proponentes deberá acreditar que tiene por lo menos cuatro (04) años de constitución, creación y/o experiencia general registrada en la ejecución de la actividad económica, contada a partir de la inscripción en la Cámara de Comercio, o del registro mercantil El artículo 355 de la Constitución Política y el Decreto 092 de 2017 exigen que la entidad sin ánimo de lucro que celebre convenio de asociación con las Entidades Estatales en desarrollo de las normas citadas, sea de reconocida idoneidad.

La idoneidad consiste en la cualidad de ser adecuado o apropiado para cumplir un fin y esta tiene que ser reconocida. Es decir, la Constitución Política solo autoriza a celebrar este tipo de contratos con entidades que cuenten con un reconocimiento público manifiesto.

3.2.2. EXPERIENCIA ESPECIFICA.

- a. Se deberá acreditar la experiencia específica mínima habilitante a través de la ejecución de un (1) certificación de contrato y/o convenio o copia de convenio o contrato con su respectiva acta de recibo final y/o de liquidación, con entidades públicas o privadas, cuyo objeto y/o actividades consistan en GENERACIÓN DE INGRESO DIRIGIDOS MUJERES CABEZA DE HOGAR (POBLACIÓN VULNERABLE).
- b. La experiencia a acreditar del contrato aportado debe corresponder a un monto igual o superior al 100%. al valor del presupuesto oficial.

Las certificaciones aportadas o liquidaciones deben contener el nombre de la entidad contratante y deben encontrarse suscritas por el funcionario competente en la que se reflejen como mínimo los siguientes requisitos:

- Nombre del Contratante.
- Dirección
- Teléfono
- Nombre del Contratista.
- Número del contrato (si tiene).
- Objeto del contrato.
- Valor del contrato.
- Fecha de inicio (día, mes y año) y fecha de terminación (día, mes y año).
- Fecha de expedición de la certificación (día, mes y año).
- Nombre, cargo y firma de quien expide la certificación.

El DEPARTAMENTO se reserva el derecho de verificar durante la evaluación y hasta la adjudicación la información aportada por la ESAL y solicitar los soportes que considere convenientes tales como: certificaciones, copias de los convenios, actas suscritas, actas de liquidación o cualquier otro.



Nota. la ESAL, que aporte un contrato y/o certificación entre privados deberá aportar facturación electrónica en del servicio prestado.

Nota: Las certificaciones que no tengan las informaciones arriba relacionadas no serán tenidas en cuenta a efectos de la acreditación de experiencia. En caso de que el proponente aporte más de 3 certificaciones de contratos y/o convenios en la relación de experiencia, solo se tendrán en cuenta a efectos de la verificación del requisito las certificaciones 3 de mayor valor.

En caso de requerirse aclaraciones sobre las certificaciones, El Departamento las solicitará. Para efectos de realizar la conversión del valor de los contratos el oferente deberá tener en cuenta la siguiente tabla:

TABLA No. 1 - EVOLUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO MENSUAL LEGAL

PERÍODO	SMLMV
De enero 1 de 2007 a Dic. 31 de 2007	433.700
De enero 1 de 2008 a Dic. 31 de 2008	461.500
De enero 1 de 2009 a Dic. 31 de 2009	496.900
De enero 1 de 2010 a Dic. 31 de 2010	515.000
De enero 1 de 2011 a Dic. 31 de 2011	535.600
De enero 1 de 2012 a Dic. 31 de 2012	566.700
De enero 1 de 2013 a Dic. 31 de 2013	589.500
De enero 1 de 2014 a Dic. 31 de 2014	616.000
De enero 1 de 2015 a Dic 31 de 2015	644.350
De enero 1 de 2016 a Dic 31 de 2016	689.454
De enero 1 de 2017 a Dic 31 de 2017	737.717
De enero 1 de 2018 a Dic 31 de 2018	781.242
De enero 1 de 2019 Dic 31 de 2019	828.116
De enero 1 de 2020 Dic 31 de 2020	877.803
De enero 1 de 2021 Dic 31 de 2021	908.526
De enero 1 de 2022 Dic 31 de 2022	1.00.000
De enero 1 de 2023 Dic 31 de 2023	1.160.000
De enero 1 de 2024 en adelante	1.300.000

3.2.3. PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO

Para la ejecución del proyecto, la entidad sin ánimo de lucro deberá disponer de un equipo de trabajo, que en todo caso corresponderá como mínimo al que se encuentra detallado en el presente estudio previo, más todo aquel que se llegará a requerir para la correcta ejecución del mismo.

La entidad proponente es libre para establecer el número de personas a utilizar para el desarrollo del convenio, no obstante, deberá acreditar que cuenta con un equipo mínimo para cumplir con el objeto del proyecto así:



Gobernación de La Guajira

CARGO	CANTIDAD	DED	PERFIL
COORDINADOR	2	50%	<p>PERFIL PROFESIONAL: Profesional en Derecho con experiencia general mínimo de (10) años contados a partir de la fecha de la fecha de expedición del acta de grado emitida por una Universidad avalada por el Ministerio de Educación Nacional.</p> <p>Post Grado: Acreditar estudios post Universitarios a nivel de especialización en derechos humanitarios y derecho internacional humanitario. Con una experiencia mínimo de 6 años contados a partir de la expedición del acta de posgrado.</p> <p>EXPERIENCIA EXPECIFICA: deberá acreditar mínimo una experiencia especifica como coordinador de proyectos relacionados con asesoría en proyectos con población vulnerable, con un tiempo de duración mínima de 3 meses</p>
Profesionales en Psicólogos o sociólogo o Antropólogo	1	100%	<p>PERFIL PROFESIONAL: Debe acreditar ser profesional en áreas de Psicología y/o sociólogo y/o antropólogo con experiencia general Mínimo de diez (10) años fecha de expedición del acta de grado emitida por una Universidad avalada por el Ministerio de Educación Nacional.</p> <p>Post Grado: Acreditar estudios post Universitarios a nivel de especialización en Especialista en Desarrollo Social y Especialista en Responsabilidad Social empresarial.</p> <p>EXPERIENCIA ESPECIFICA: Deberá acreditar mínimo dos (2) mes de experiencia especifica asesoría en proyectos con población vulnerable.</p>
Profesional en Trabajadores Sociales	1	100%	<p>PERFIL PROFESIONAL: Debe acreditar ser profesional en áreas de Trabajo social con experiencia general Mínimo de tres (3) años fecha de expedición del acta de grado emitida por una Universidad avalada por el Ministerio de Educación Nacional.</p> <p>Post Grado: Acreditar estudios post Universitarios a nivel de especialización en Especialista en Gestión de Procesos Psicosociales</p> <p>EXPERIENCIA ESPECIFICA: Deberá acreditar como mínimo un (1) mes de experiencia especifica como profesional en programas con población vulnerable.</p>
Profesional en Ciencias Administrativas	1	100%	<p>PERFIL PROFESIONAL: Ciencias Administrativas con experiencia general mínimo de (10) años contados a partir de la fecha de la fecha de expedición del acta de grado emitida por una Universidad avalada por el Ministerio de Educación Nacional.</p> <p>Post Grado: Acreditar estudios post Universitarios a nivel de especialización en Gerencia Estratégica de Mercadeo. Con estudios en políticas públicas con</p>

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074
 Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co
 Centro Administrativo Departamental
 Riohacha - La Guajira



Gobernación de La Guajira

			enfoque en derechos humanos y énfasis en prevención, y en emprendimiento y empresarismo. EXPERIENCIA ESPECIFICA: Deberá acreditar mínimo un (1) mes de experiencia específica en programas con población vulnerable.
Profesionales en Derecho	1	50%	PERFIL PROFESIONAL: Derecho con experiencia general mínimo de (10) años contados a partir de la fecha de expedición del acta de grado emitida por una Universidad avalada por el Ministerio de Educación Nacional. Post Grado: Acreditar estudios post Universitarios a nivel de especialización derecho constitucional. Con una experiencia mínimo de 3 años contados a partir de la expedición del acta de posgrado. EXPERIENCIA ESPECIFICA: Deberá acreditar mínimo un (1) mes de experiencia específica como profesional en programas con población vulnerable

Para efectos de verificar el proponente deberá aportar la hoja de vida con sus respectivos soportes que acrediten las condiciones exigidas.

Las Certificaciones de Trabajo que acrediten la experiencia específica deben contener por lo menos la siguiente información:

- Nombre del contratante o empleador
- Nombre del contratista o empleado
- Cargo o contrato desempeñado.
- Labores realizadas o encomendadas.
- Fecha de inicio del contrato o de la vinculación.
- Fecha de finalización del contrato o la vinculación.
- Nombre, firma y cargo en la entidad de la persona que expide la certificación.
- Dirección, y Teléfono de la entidad contratante.

Igualmente, aparte de toda la documentación relacionada, el proponente deberá entregar carta de intención de cada uno de los miembros del equipo, suscrita por el profesional, y con indicación de su disponibilidad de tiempo.

Para efectos de la propuesta, la entidad sin ánimo de lucro deberá presentar el que se detalla en la tabla a continuación, para lo cual deberá tener en cuenta que:

- La formación profesional, es contada a partir de la fecha de expedición de diploma, acta de grado o tarjeta profesional (en los casos donde es obligatorio) y se acreditará con la copia del diploma o acta de grado o tarjeta o matrícula profesional.
- Los títulos de post grado se demostrarán con el correspondiente título, y solo serán admisibles los títulos de especialización y/o maestría, magister y/o doctorado.

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074
Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental
Riohacha - La Guajira



- La experiencia específica, se determina como la práctica adquirida en el ejercicio de las funciones de un cargo en particular o en una determinada área de trabajo o área de la profesión, ocupación, arte u oficio.
- La formación técnica o bachiller, es contada a partir de la fecha del diploma o acta de grado.

Las certificaciones que acrediten la experiencia del personal propuesto, se considerarán expedidas bajo gravedad de juramento.

NOTA: al momento de iniciar la ejecución del contrato el contratista deberá aportar todo el recurso humano establecido en el presupuesto oficial.

CAPÍTULO IV

4. REQUISITOS PONDERABLES

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 092 de 2017, para la evaluación y escogencia de la oferta más favorable, la entidad debe tener en cuenta: (i) definición y publicación de los indicadores de idoneidad, experiencia, eficacia, eficiencia, economía y de manejo del Riesgo y los criterios de ponderación para comparar las ofertas; (ii) definición de un plazo razonable para que las entidades privadas sin ánimo de lucro de reconocida idoneidad presenten a la Entidad Estatal sus ofertas y los documentos que acrediten su idoneidad, y (iii) evaluación de las ofertas por parte de la Entidad Estatal teniendo en cuenta los criterios definidos para el efecto.

EL DEPARTAMENTO ha estimado como requisitos que otorgan puntaje los siguientes:

CRITERIO DE EVALUACIÓN	MÁXIMO PUNTAJE
PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO CON DOMICILIO EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA	50
APORTES DE LA ESAL	50

4.1. RECURSO HUMANO LOCAL

El proponente que acredite la mayor cantidad de recurso humano local, dentro del personal mínimo requerido, recibirá hasta 50 puntos. El puntaje se otorgará de acuerdo con la siguiente relación:

- Al proponente que ofrezca la mayor cantidad de personas de su equipo mínimo de trabajo que cuente con domicilio o residencia en los Municipios donde el proyecto tiene influencia, se le asignarán 50 puntos.
- Al proponente que ofrezca la segunda mayor cantidad de personas de su equipo mínimo de trabajo que cuente con domicilio o residencia en los Municipios donde el proyecto tiene influencia, se le asignarán 25 puntos.

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: 018000941074
Correo Institucional: contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental
Riohacha - La Guajira



- Al proponente que ofrezca la segunda mayor cantidad de personas de su equipo mínimo de trabajo que cuente con domicilio o residencia en los Municipios donde el proyecto tiene influencia, se le asignarán 10 puntos
- En caso de no ofrecer personal que reúna estas condiciones el puntaje será cero (0).

Este requisito se acreditará mediante la presentación de Certificado de Residencia o domicilio expedido por el Secretario de Gobierno Municipal de cualquier de los 14 municipios o Distrital de Riohacha. El certificado aportado no podrá haber sido expedido con más de treinta (30) días anteriores a la fecha límite para la presentación de ofertas en el presente proceso de selección.

4.2. APOORTE DE LA ESAL (CONTRAPARTIDA)

A efectos de obtener este puntaje, la ESAL deberá efectuar un aporte en dinero o en especie (cuantificable en dinero) para la ejecución del convenio. Para efectos del puntaje el aporte deberá ser de mínimo el 10% del valor total del aporte del Departamento. El aporte en especie deberá estar discriminado y valorado. El aporte en especie debe contemplar actividades directamente relacionadas con el proyecto a desarrollar. Su valoración total debe consignarse en el Anexo Propuesta Económica, agrgando las celdas correspondientes.

El puntaje se otorgará, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR APOORTE ESAL	PUNTAJE
APORTE DEL BIEN O SERVICIO O DINERO EN UN PORCENTAJE DEL 10% O SUPERIOR	50 puntos
APORTE DEL BIEN O SERVICIO O DINERO EN UN 5% AL 9,99	35 Puntos
APORTE DEL BIEN O SERVICIO O DINERO EN UN PORCENTAJE DEL 3 AL 4,99%	10 Puntos
APORTE DEL BIEN O SERVICIO O DINERO EN UN PORCENTAJE DEL 1 al 2,99%	5 Puntos
SIN APOORTE O APOORTE MENOR AL 1%	0 Puntos



4.3. FACTORES DE DESEMPATE

En caso de ser necesario se utilizarán los criterios de desempate establecidos en el artículo 2.2.1.2.4.2.17. del Decreto 1860 de 2021.

4.4. Causales de rechazo de las Propuestas.

- a. Cuando se presenten dos o más propuestas por la misma entidad, bajo el mismo nombre o con nombres diferentes para el presente proceso.
- b. Cuando la propuesta sea presentada extemporáneamente.
- c. La Entidad o su representante legal se encuentre registrados en el boletín expedido por la Contraloría General de la República como responsables fiscales.
- d. No aportar la carta de presentación de la propuesta, o no aportarla debidamente suscrita o suscrita por persona diferente del representante legal, sin que medie autorización alguna.
- e. Cuando el objeto social de la Entidad no guarde relación con el objeto del convenio.
- f. Cuando la entidad no cumpla con los requisitos habilitantes exigidos.
- g. Cuando la entidad no cumpla con los requisitos mínimos exigidos para la propuesta.
- h. Cuando la propuesta económica presentada por la ESAL supere el 100% del valor del presupuesto oficial (Para este efecto no se tiene en cuenta el aporte presentado por la esal).
- i. Cuando la oferta de aportes en especie o dinero sea inferior al 5 % del presupuesto aportado por el DEPARTAMENTO.
- j. Las propuestas deberán tener una validez mínima de noventa (90) días calendarios contados a partir de la fecha de entrega de la misma, lo cual deberá ser indicado expresamente en el anexo de propuesta económica debidamente suscrita por el representante legal. La no indicación del tiempo de validez de la propuesta, así como la no suscripción de la propuesta económica de las especificaciones técnicas por el representante legal, dará lugar al rechazo de la oferta.
- k. Cuando la entidad o su representante legal se encuentre en alguna causal de inhabilidad o incompatibilidad o conflicto de intereses.
- l. Cuando el representante legal de la ESAL proponente figure en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM)